



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L' EMILIA ROMAGNA

**C.P.I.A. Reggio Sud**

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

Via G. Turri, 69 – 42121 Reggio Emilia C. M. REMM13200B – C. F. 91168540358

=====

Prot. 98/A30c del 20/01/2018

**Ai Revisori dei Conti ambito MIUR e MEF**

**Alla RSU dell'Istituto**

**Alle OO.SS. Territoriali**

**AI'ARAN / AI CNEL**

**Loro sedi**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO SUL CONTRATTO  
INTEGRATIVO D'ISTITUTO A. S. 2017/2018**

Legittimità giuridica (L.107/2015 e 33/2013 - art. 40bis, comma 5, l D.lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012 )

**Premessa**

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012;

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2017/2018 è stata preceduta dalla fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi e dall'adozione di importanti atti di gestione. Regolamenta le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo collegiale ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: PTOF, Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e approvati dai componenti organi collegiali.

E' incentrata sulla realizzazione della qualità della didattica e dei servizi ed è volta ad assicurare la possibilità per tutti di un'adeguata crescita culturale e professionale.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel Piano dell'Offerta Formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei Docenti il 19/10/2017 e adottato dal Consiglio d'istituto il 30/10/2017;

In data 18/01/2017 la delegazione trattante ha sottoscritto l'ipotesi contrattuale per l'anno scolastico 2017/2018, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

## MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione Ipotesi</b>	<b>26/01/2018</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal 01/09/2017 al 31/08/2018 (formalizzazione proposta prot. 1998/A30c del 01/12/2017)	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte pubblica</b> Dirigente Scolastico Dott.ssa Nunzia Nardiello</p> <p><b>RSU di Istituto:</b> Docente Annalisa Govi <b>SI'</b>          Docente Luciano Manzotti <b>SI'</b>          Ata Vincenzo Casciotti <b>ASSENTE</b> (Aspettativa art.59 inc. al 30/06/2018)</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie</b> FLC/ CGIL <b>SI'</b>          CISL SCUOLA <b>SI'</b></p> <p><b>ASSENTI:</b> UIL SCUOLA SNALS CONFAL FED. GILDA/UNAMS</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA interni dell'Istituto	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per la retribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45 comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti.</li> <li>Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro</li> </ul>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>L'ipotesi del Contratto sottoscritta il <b>18/01/2018</b> viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p style="text-align: center;">La certificazione dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data <b>22/02/2018</b></p>
		l'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 – L. 107/2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>		
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**MODULO 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

<b>SEZ. A – ILLUSTRAZIONE DEI CONTENUTI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO CON RIFERIMENTO ALLE RELATIVE NORME LEGISLATIVE E CONTRATTUALI</b>		
<b>Materie</b>	<b>Contenuti</b>	<b>Riferimenti normativi e/o contrattuali</b>
<b>Diritti sindacali</b>	<p><b>Relazioni sindacali</b>                      Il sistema delle relazioni sindacali si articola nelle seguenti attività:                      a. Informazione preventiva                      b. Contrattazione integrativa                      c. Informazione successiva                      d. Interpretazione autentica                      Alle materie oggetto di informazione preventiva vanno aggiunte le materie oggetto di esame congiunto in base al D.L. n° 95/2012 (art.3-6)</p>	<p><b>CCNL 2007 (artt. 3 -7)                      Art. 54 D.Lvo n° 150/09</b></p>
	<p><b>Attività sindacale</b>                      Parte regolata dall'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali, integrata nel documento contenente la contrattazione ( art. 7,8,9) sottoscritto in data 18 gennaio 2018  <b>Assemblee sindacali in orario di lavoro</b>                      Parte regolata dall'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali, integrata nel documento contenente la contrattazione (art. 10) sottoscritto in data 18 gennaio 2018</p>	<p><b>Art. 8 CCNL 2007                      Art 2 CCNQ del 7/8/1998                      ACCORDO COLL. QUADRO                      per la costituzione delle RSU del 7/8/1998                      Contrattazione integrativa regionale</b></p>
	<p><b>Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali</b>                      Parte regolata dall'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali, integrata nel documento contenente la contrattazione (art. 10) sottoscritto in data 18 gennaio 2018</p>	<p><b>L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n° 83/2000                      Accordo Integrativo Nazionale dell'8/10/1999</b></p>
	<p><b>Permessi sindacali</b>                      Parte regolata dall'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali, integrata nel documento contenente la contrattazione (art.11) sottoscritto in data 18 gennaio 2018</p>	<p><b>CCNQ del 7/8/1998 (e successive modifiche)                      CCNQ del 26/9/2008</b></p>
<b>Sicurezza nei luoghi di lavoro</b>	<p><b>Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)</b>                      Non è stato individuato dall'assemblea del personale (art.12)</p>	<p><b>Art. 73 del CCNL 2007                      Art. 47e 50 del D.Lgs. 81/2008                      CCQ del 7/5/1996</b></p>
	<p><b>Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione</b>                      Il RSPP, in mancanza di competenze specifiche interne, è stato individuato un esperto esterno (art.13)</p>	<p><b>Art. 72del CCNL 2007                      Artt. 31 – 35 del D.Lgs. 81/2008</b></p>

	<b>A.S.P.P. , Coordinatore dell'emergenza. addetti al primo soccorso e addetti antincendio</b> Sono stati nominati tra il personale in possesso di specifica formazione. (art.13)	<b>Art. 72del CCNL 2007 Artt. 19, 45 e 46 del D.Lgs. 81/2008</b>
<b>Sicurezza nei luoghi di lavoro</b>	<b>Diritti alla formazione e all'informazione</b> (art.13, 14) È prevista l'informazione, la formazione la fornitura di DPI ai collaboratori scolastici che ne siano sprovvisti.	<b>Art. 72del CCNL 2007 Artt. 36 – 37 del D.Lgs. 81/2008</b>
<b>Diritti e obblighi pertinenti al rapporto di lavoro</b>	<b>Codice disciplinare dipendenti pubblici e obblighi di lavoro Docenti e Ata come disciplinati dal CCNL 2007</b> ( Artt. 15 - 27)	<b>D.Lgs. 150/2009 Art. vari del CCNL 2007</b>

**LETTERA B Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione (artt. 28 – 31) ;**

Sulla base dei criteri di cui all'art. 3 le risorse vengono utilizzate con le seguenti modalità.

Il Contratto Integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e Ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, disposte con le comunicazioni del MIUR, come su esposto, sulla base dell'accordo MIUR – OO. SS (Intesa del 28 luglio 2017).

Le risorse contrattuali del CCNL 29/11/2007, aventi carattere di certezza e stabilità, e l'ammontare delle risorse spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'A.S.2017/2018, quantificate ai sensi della **INTESA del 28 luglio 2017** per un importo complessivo lordo dipendente di **€ 18.552,17**, sono state comunicate e assegnate con la seguente nota MIUR:

Prot. n.19107 del 28/09/2017, comunicazione per l'importo pari a **€ 18.552,17** composto da **€ 6.184,05** (4/12 settembre/dicembre 2017) e **€ 12.368,12** (8/12 gennaio/agosto 2018

(risorse complessive **€ 19.168,23** comprensive di **€ 616,06** Ore di sostituzione colleghi assenti).

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

VOCE	PARAMETRO FINANZIARIO Lordo Stato	MOLTIPLICATORE	TOT.ASSEGNATO ACCONTO/SALDO	
			L. DIP.	L. STATO
Per ciascun punto di erogazione del servizio scolastico individuabili attraverso i codici utilizzati ai fini dei trasferimenti e della determinazione degli organici	2.598,73	Per punti di erogazione <b>3</b>	<b>5.875,05</b>	<b>7.796,19</b>
Per ciascun addetto individuato dai decreti interministeriali quale organico di diritto per l'anno scolastico di riferimento	338,71	Numero dei docenti e ATA in organico di diritto al 01/09/2017 <b>31</b>	<b>7.912,59</b>	<b>10.500,01</b>

**FONDO D'ISTITUTO DISPONIBILE**

**L. DIP. 13.787,64 L. St. 18.296,20**

	<b>L. DIP.</b>	<b>L. STATO</b>
Finanziamenti Funzioni Strumentali	<b>3.789,28</b>	<b>5.028,38</b>
Finanziamenti Incarichi Specifici	<b>975,25</b>	<b>1.294,16</b>

<b>TOTALE RISORSE ASSEGNATE FIS/MOF</b>	<b>L. Dip. 18.552,17</b>	<b>L. St. 24.618,74</b>
---	--------------------------	-------------------------

c. Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al Personale Docente e Ata dell'Istituto, sono:

**ECONOMIE NON UTILIZZATE AL 15/12/2017** così suddivise:

<b>ECONOMIE FIS / MOF 2016/2017</b>	<b>LORDO DIP.</b>	<b>LORDO STATO</b>
<b>ECONOMIE F.I.S. (maggior assegnazione ***NON CERTIFICATO € 96,74)</b>	<b>96,74</b>	<b>128,37</b>
<b>ECONOMIE F.I.S. DOCENTI</b> (Attività aggiuntive lett. B € 350,00+ K € 345,00)	695,00	922,27
<b>ECONOMIE F.I.S. ATA</b> ( <u>Incarichi Spec. ***NON CERTIFICATO € 61,67</u> + Intensificaz. € 230,04 + straordinario € 173,56) per complessive	465,27	617,41

**TOTALE ECONOMIE SU ASSEGNAZIONE Sicoge Giugno a.s. 2016/17** **1.257,01** **1.668,05**

**\*\*\* Maggiore assegnazione Fis/Mof e integrazione quota Incarichi Specifici con l'importo esatto €161,76, (v. Intesa 24/06/2016), su iniziale assegnazione, con parametro di calcolo errato €151,53.**

<b>TOTALE RISORSE IN CONTRATTAZIONE</b>	<b>L. Dip. 19.809,18</b>	<b>L. St. 26.286,79</b>
---	--------------------------	-------------------------

In data 18/01/2018 la delegazione trattante ha siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2017/2018, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto:

<b>RISORSE LORDO DIPENDENTE</b>				
<b>TIPOLOGIA DEL COMPENSO</b>	<b>DOCENTI</b>		<b>ATA</b>	
	<b>L. Dip.</b>	<b>L. Stato</b>	<b>L. Dip.</b>	<b>L. Stato</b>
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica ( <b>art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007</b> ) M.O.F.(Incarichi, Commissioni ...)	<b>500,00</b>	<b>663,50</b>		
Attività aggiuntive di insegnamento ( <b>art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007</b> ) PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI	<b>1.400,00</b>	<b>1.857,80</b>		
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento ( <b>art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007</b> (Progetti – Referenti)	<b>1.600,00</b>	<b>2.123,20</b>		
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico ( <b>art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007</b> )	<b>3.000,00</b>	<b>3.981,00</b>		
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF ( <b>art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007</b> (Responsabili territoriali-Referenti delle attività previste nel POF)_	<b>2.5041,87</b>	<b>3.323,96</b>		
Funzioni strumentali al POF ( <b>art. 33 CCNL</b> )	<b>3.789,28</b>	<b>5.028,38</b>		

29/11/2007)			
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)		3.383,78	4.490,28
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (Art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007		2.656,00	3.524,51
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		975,25	1.294,16
<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE</b>	<b>12.794,15 16.977,84</b>	<b>7.015,03</b>	<b>9.308,95</b>

**TOTALE COMPENSI AL PERSONALE L. DIP. 19.809,18 LORDO ST. 26.286,79**

Con la stessa nota MIUR. prot. n.19107 del 28/09/2017, sono state comunicate le risorse per le ore di sostituzione colleghi assenti per l'importo pari a € 695,00 composto da € 205,35 (4/12 settembre/dicembre 2017) e € 410,71 (8/12 gennaio/agosto 2017);

<b>ORE SOSTITUZIONI – ART. 30 CCNL 29/11/2007</b>		LORDO DIP.	LORDO STATO
ORE ECCEDENTI SOSTITUZ. PRIMARIA	12 x 26,86	242,89	322,32
ORE ECCEDENTI SOSTITUZ. SECONDARIA 1 GR-	10 x 49,52	373,17	495,20
<b>TOTALE RISORSE ASSEGNATE MIUR 2017/2018</b>		<b>616,06</b>	<b>817,52</b>
ECONOMIE ORE ECCEDENTI SOSTITUZ. 2016/17		831,77	1.103,76
<b>TOTALE ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE</b>		<b>1.447,83</b>	<b>1.921,28</b>

### Lettera c)

#### Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D. Lg.vo 150/2009.

### Lettera d)

#### Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme, che esclude la distribuzione a "pioggia" o in maniera indifferenziata: i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;

Vengono previsti incentivi in maniera cospicua che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

### Lettera e)

#### Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.

A livello di Istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

## **Lettera f)**

### **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.L.vo n. 150/2009**

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF, dal piano della performance e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d'Istituto. L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di studenti, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione dell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.

## **CONCLUSIONI**

Il piano dell'offerta formativa 2017/2018 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata dalla Relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal Contratto Integrativo d'Istituto 2017/2018.

**Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Nunzia Nardiello**

firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi  
dell'articolo 3, comma 2 Decreto legislativo 39/1993