



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L' EMILIA ROMAGNA

**C.P.I.A. Reggio Sud**

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

Via G. Turri, 69 – 42121 Reggio Emilia Tel. 0522/555404 - 0522/331515

C. M. REMM13200B – C. F. 91168540358

email [segreteria@cpiareggiosud.gov.it](mailto:segreteria@cpiareggiosud.gov.it) - [remm13200b@istruzione.it](mailto:remm13200b@istruzione.it)

email certificata: - [remm13200b@pec.istruzione.it](mailto:remm13200b@pec.istruzione.it) sito web <http://www.cpiareggiosud.gov.it>

=====  
Prot. n.1020/A21

Reggio Emilia, 10 /05/2017

**CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI E L'ACCESSO AL FONDO DI CUI  
ALL'ART.1, COMMI 126, 127, 128 DELLA L. 107/2015**  
( Estratto verbale del 10/05/2017)

Il Comitato di Valutazione dei Docenti ex art. 11 del D.Lgs. 297/1994, come novellato dai commi 126, 127 128 e 129 dell'art. 1 della Legge 107/2015,

**DELIBERA**

all' unanimità

i criteri per la valorizzazione dei docenti riportati nell' ALLEGATO 1

**TENUTO CONTO**

1) che i presenti criteri sono ispirati all'istanza del miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche e organizzative dell'istituto. L'espressione professionale dei docenti costituisce, unitamente al potenziale di maturazione e sviluppo degli alunni/studenti, il principale capitale e la principale risorsa dell'istituto nonché un rilevante interesse pubblico. Il fine dei criteri è di incrementare e valorizzare tale capitale e l'esclusivo carattere premiante dei criteri implica che nessuna attribuzione negativa, diretta o indiretta, può derivare dall'applicazione delle procedure valutative previste nel presente documento;

2) condizione sine qua non per accedere al bonus attraverso i seguenti criteri sono:

**a) avvenuta conferma in ruolo;**

**b) assenza di sanzioni disciplinari nell'anno in corso**

**c) presenza effettiva per almeno l'80% dei giorni di attività didattica;**

3) che il meccanismo di premialità è riconducibile ad un surplus di contributi e di innovazione volti al miglioramento complessivo dell'istituzione scolastica.

4) I documenti di riferimento sono il Piano di Miglioramento approvati in Collegio Docenti e inseriti nel PTOF; il PTOF stesso e le Linee di Indirizzo dell'IC;

5) si decide di procedere attraverso l'utilizzo di crocette e non di punteggi come per l'anno scolastico scorso. Il bonus verrà assegnato, sulla base di adeguata documentazione  
Inoltre viene stabilito quanto segue:

La richiesta del Bonus è a domanda individuale.

- ✓ La suddivisione finanziaria avverrà per fasce in base alle 3 aree di riferimento, proporzionalmente al numero di domande e di funzioni declinate e adeguatamente documentate;
- ✓ A parità di crocette di area (max. 3), si valuterà per ogni area quante funzioni sono state svolte, stabilendo di fatto delle graduatorie (punteggio);

- ✓ Poichè non si può stabilire a priori né quante domande, né quante aree verranno toccate, i tetti per ogni fascia verranno stabiliti in un secondo tempo, dando adeguata informazione di quanto operato;
- ✓ Il bonus verrà erogato a circa il 40% dei docenti di ruolo in organico dell'Istituto.

Ciascun docente che intenda accedere al bonus dovrà autocertificare le attività svolte compilando un'apposita scheda nei termini e con le modalità da comunicarsi attraverso circolare interna. Il docente potrà allegare opportuna documentazione.

Il Segretario verbalizzatore  
F.to Ins.te Bertani Cristina

Il Presidente  
F.to Dott.ssa Nunzia Nardiello