



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L' EMILIA ROMAGNA

C.P.I.A. Reggio Sud

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

Via G. Turri, 69 – 42121 Reggio Emilia Tel. 0522/555404 - 0522/331515

C. M. REMM13200B – C. F. 91168540358

email segreteria@cpiareggiosud.edu.it - remm13200b@istruzione.it

email certificata: - remm13200b@pec.istruzione.it

sito web <http://www.cpiareggiosud.edu.it>

Roma, 20 maggio 2020

Ai Revisori dei conti
Dott.ssa Carla Ricci
Dott. Alessandro Fornari

Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
Al CNEL
Loro sedi

OGGETTO: ulteriori precisazioni alla Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2019/2020, sottoscritto il 28/11/2019.

PREMESSA

L'articolo 40 comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001 prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d. lg.vo 165 del 30 marzo 2001 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, conforme a quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs. 165/2001, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione precisando che tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa triennale, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, come



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L' EMILIA ROMAGNA

C.P.I.A. Reggio Sud

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

Via G. Turri, 69 – 42121 Reggio Emilia Tel. 0522/555404 - 0522/331515

C. M. REMM13200B – C. F. 91168540358

email segreteria@cpiareggiosud.edu.it - remm13200b@istruzione.it

email certificata: - remm13200b@pec.istruzione.it

sito web <http://www.cpiareggiosud.edu.it>

modificato dall'art. 1 c. 14 della Legge 107 del 13 luglio 2015, deliberato dal Collegio dei docenti in data 31 ottobre 2019 e adottato dal Consiglio d'Istituto in data 6 novembre 2019.

Le risorse contrattuali sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € 21.160,55 (lordo stato €28.080,05) assegnate e comunicate dal Miur con nota prot.n. 21795 del 30 settembre 2019 e successivamente modificate con nota del MIUR del 31 ottobre prot.n. 24717.

In data 28 novembre 2019 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2019/2020 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	28 novembre 2019
Periodo temporale di vigenza	Per la parte giuridica dal 17 gennaio 2019 al gennaio 2022 e per la parte economica dal 1 settembre 2019 al 31 agosto 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente scolastico dott.ssa MARIABEATRICE BENEDETTO RSU: doc. ANNALISA GOVI, doc. GIANLUCA GRASSELLI, doc. LUCIANO MANZOTTI Terminale associativo: sig. MARIA CESARINA ERRERA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL CISL SCUOLA FED. UIL SCUOLA RUA SNALS CONFSAL FED. GILDA/UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/CGIL CISL SCUOLA FED. UIL SCUOLA RUA
Soggetti destinatari	Personale docente e personale ATA del CPIA Reggio Sud
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L' EMILIA ROMAGNA

C.P.I.A. Reggio Sud

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

Via G. Turri, 69 – 42121 Reggio Emilia Tel. 0522/555404 - 0522/331515

C. M. REMM13200B – C. F. 91168540358

email segreteria@cpiareggiosud.edu.it - remm13200b@istruzione.it

email certificata: - remm13200b@pec.istruzione.it

sito web <http://www.cpiareggiosud.edu.it>

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto - a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche complessive comunicate con nota Miur prot.n. 21795 del 30 settembre 2019 e successivamente modificate con nota del MIUR del 31 ottobre prot.n. 24717, sommata alle economie 2018/2019.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto accordo di pre intesa:

- DLgs. 165 del 30 marzo 2001, art. 40;
- CCNL Scuola del 29/11/2007 e CCNL 2016-2018 del 19/04/2018;
- CCNI per l'assegnazione alle Istituzioni scolastiche ed educative statali del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2019/2020.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L' EMILIA ROMAGNA

C.P.I.A. Reggio Sud

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

Via G. Turri, 69 – 42121 Reggio Emilia Tel. 0522/555404 - 0522/331515

C. M. REMM13200B – C. F. 91168540358

email segreteria@cpiareggiosud.edu.it - remm13200b@istruzione.it

email certificata: - remm13200b@pec.istruzione.it

sito web <http://www.cpiareggiosud.edu.it>

L'illustrazione dei contenuti dell'articolato è effettuata per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità con l'art. 40 del DLgs. 165/2001 e con gli artt. 3 e 6 del vigente CCNL. In particolare:

TITOLO PRIMO - PARTE NORMATIVA

CAPO I – Disposizioni generali

Introduce ai contenuti del contratto illustrandone le finalità, il campo di applicazione, la decorrenza e la durata.

CAPO II – Relazioni sindacali

I Criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali circa la bacheca sindacale, la documentazione, i permessi sindacali, le comunicazioni sindacali, informazione e accesso agli atti, assemblee sindacali, sistema delle relazioni sindacali d'istituto (contrattazione integrativa, confronto, informazione) sono conformi al CCNQ del 7 agosto 1998, al CCNQ 04/12/2017 e agli artt.22 e 23 del CCNL 2016/18.

TITOLO SECONDO – CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

CAPO I - Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro

L'intero Capo I del Titolo II è una trasposizione all'interno della realtà scolastica del DLgs 81/2008.

CAPO II - I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L. 146/90

In base alla Legge n. 146 del 15 giugno del 1990 e in attuazione dell'allegato al CCNL 1998/2001 sottoscritto il 29/05/1999, il Capo II individua i servizi minimi (scrutini e valutazioni finali, esami conclusivi del primo ciclo, pagamento degli stipendi al personale con contratto di lavoro a tempo determinato) da garantire durante gli scioperi.

CAPO III - Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

La sezione del contratto, come sopra premesso, è basata sulla nota Miur prot.n. 21795 del 30 settembre 2019, successivamente modificate con nota del MIUR del 31 ottobre prot.n. 24717.

L'obiettivo principale perseguito con il CAPO III è il rafforzamento della struttura organizzativa del CPIA e della sua governance (collaboratori, referenti di plesso e referenti per aree sensibili dell'organizzazione) al fine di strutturare con chiarezza, efficacia ed efficienza l'organigramma del CPIA e il suo funzionigramma.

Quest'obiettivo è conforme con quanto previsto dall'art. 40 del DLgs. 165 del 30 marzo 2001 e dagli artt. 3, 6 e 22 del CCNL 2016-2018 del 19/04/2018.

CAPO IV - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare

Il Capo IV applica al CPIA quanto disposto dall'art.22 comma 4 punto c6) del CCNL 2016/18

CAPO V – Diritto alla disconnessione

Applica al CPIA quanto disposto dall'art.22 comma 4 punto c8) del CCNL 2016/18

CAPO VI - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica

Applica al CPIA quanto disposto dall'art.22 comma 4 punto c9) del CCNL 2016/18

TITOLO TERZO – DISPOSIZIONI FINALI

CAPO I - Liquidazione compensi

Indica nel dettaglio come le parti si accordano nella determinazione dei residui, nella liquidazione dei compensi e nella certificazione di compatibilità economico/finanziaria in base a quanto disposto dall'art. 40bis del DLgs. 165 del 30 marzo 2001.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L' EMILIA ROMAGNA

C.P.I.A. Reggio Sud

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

Via G. Turri, 69 – 42121 Reggio Emilia Tel. 0522/555404 - 0522/331515

C. M. REMM13200B – C. F. 91168540358

email segreteria@cpiareggiosud.edu.it - remm13200b@istruzione.it

email certificata: - remm13200b@pec.istruzione.it

sito web <http://www.cpiareggiosud.edu.it>

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto - b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

MOF 2019/20	REMM13200B	OD ATA	OD Docenti Sc.Inf.- primaria	OD Pers.Ed.	OD Docenti Sc.Secondaria
Organico di diritto	31	9	12	0	10

Nota Miur 24717/2019

da Cedolino Unico

TIPOLOGIA COMPENSO	A.S. 2019/20	PG unico	ECONOMIE	PG vecchi	TOTALE A.S. 2019/20
FIS	13.414,27		0,39	PG5	13.414,66
FUNZIONI STRUMENTALI	3.087,62			PG5	3.087,62
INCARICHI SPECIFICI ATA	970,61			PG5	970,61
IND. LAVORO NOTT./FESTIVO	-			PG5	-
AREA A RISCHIO	-			PG5	-
ORE ECCEDENTI	609,00	nuovo - da istituire	1.840,04	PG6	2.449,04
ATTIVITA' COMPLEM. ED FISICA	-			PG12	-
DOC. COORDINATORE REG.LE E.F.	-			PG12	-
BONUS DOCENTI	3.079,05		509,93	PG13	3.588,98
TOTALE GENERALE MOF 2019/20	21.160,55		2.350,36		23.510,91

A) Risorse destinate al personale Docente

Il FIS di cui all'art. 29 relativo alle funzioni, attività, progetti e commissioni del personale docente è formato dalle cifre di cui:		€ 6.374,67
Avanzi anni precedenti		€ 1.966,24
TOTALE		€ 8.340,91

Così distribuite:

Coordinatore sede Via Verdi n.1	€ 1.500,00
Referente sede distacca Castelnovo né Monti n1	€ 400,00
Referente sede distacca Albinea n 1	€ 400,00



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L' EMILIA ROMAGNA

C.P.I.A. Reggio Sud

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

Via G. Turri, 69 – 42121 Reggio Emilia Tel. 0522/555404 - 0522/331515

C. M. REMM13200B – C. F. 91168540358

email segreteria@cpiareggiosud.edu.it - remm13200b@istruzione.it

email certificata: - remm13200b@pec.istruzione.it

sito web <http://www.cpiareggiosud.edu.it>

Referente sede distaccata Terre di Mezzo n 1	€ 400,00
Tutor docenti neo immessi in ruolo n. 2	€ 400,00
Referente percorso AALI in carcere n 1	€ 100,00
Referente primo livello in carcere n 1	€ 400,00
Referente per l'innovazione	€ 100,00
Referente FAMI	€ 100,00
Referente Minori non accompagnati Primo Livello n 1.	€ 300,00
Referente esami Cils Università Siena n. 1	€ 400,00
Progetto CILS n 10.	€ 1.490,91
Team di supporto al Coordinamento (AALi e I livello) n 4	€ 600,00
Commissione dematerializzazione (minimo n. 2 unità)	€ 350,00
Commissione PTOF (minimo n. 2 unità)	€ 350,00
Commissione per la comunicazione (minimo n.2 unità)	€ 350,00
Progetti PTOF	€ 700,00
TOTALE	€ 8.340,91

B) Risorse destinate al personale A.T.A.

Fondo a.s. 2019/2020 (vedi art. 29)	€ 2.732,00
Avanzi anni prec.	€ 384,12
TOTALE	€ 3.116,12

Così distribuite per gli assistenti amministrativi:

Compenso forfetario all'assistente amministrativo che collabora con il responsabile della sicurezza in particolare per la gestione dei corsi di formazione	€ 300,00
Compenso forfetario all'assistente amministrativo responsabile degli archivi del personale e rivalutazione pratiche per la verifica dello stato matricolare	€ 200,00
Compenso forfetario per l'Assistente amministrativo responsabile sistemazione archivio studenti	€ 50,00
Compenso forfetario per l'assistente amministrativo responsabile per l'innovazione delle procedure	€ 100,00
Compenso forfetario per l'assistente amministrativo incaricato della consegna dei materiali di pulizia e cancelleria e controllo dei consumi	€ 100,00
TOTALE	€ 750,00

Così distribuiti per i collaboratori scolastici:

Ai collaboratori scolastici che sostituiscono i colleghi in straordinario viene assegnato un budget di n. 48 H.	€ 600,00
---	----------



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L' EMILIA ROMAGNA

C.P.I.A. Reggio Sud

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

Via G. Turri, 69 – 42121 Reggio Emilia Tel. 0522/555404 - 0522/331515

C. M. REMM13200B – C. F. 91168540358

email segreteria@cpiareggiosud.edu.it - remm13200b@istruzione.it

email certificata: - remm13200b@pec.istruzione.it

sito web <http://www.cpiareggiosud.edu.it>

Supporto alla segreteria servizio Front-office	€ 500,00
Flessibilità per la sostituzione dei colleghi in altri plessi e per spostamento in altri plessi	€ 366,12
Lavori di piccola manutenzione per adeguamento normativa sicurezza (n. 2)	€ 600,00
Supporto alla segreteria nella ricognizione dei beni	€ 100,00
Disagio gestione sede via Verdi	€ 200,00
TOTALE	€ 2.366,12

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto - c) effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo sostituisce tutti i precedenti contratti stipulati e tutte le norme in essi contenute non esplicitamente richiamate, in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.Leg.vo 150/2009.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto - d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto - e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto - f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

CONCLUSIONI

Il P.T.O.F. 2019-2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche e della funzione istituzionale nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Nel contratto integrativo d'istituto le economie provenienti dall'a.s. 2018/2019 hanno incrementato il budget per la contrattazione dell'a.s. 2019/2020, senza vincolo di destinazione e tenendo conto delle esigenze del CPIA Reggio Sud. Ciò in conformità a quanto previsto dall'art. 9 c. 3 dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo, tramite la quale si assegnano alle scuole le risorse del Fondo unico per il miglioramento dell'offerta formativa 2019/20, firmata in data 18 settembre 2019 e successivamente ribadito dalla nota MIUR prot. n. 21795 del 30 settembre 2019 avente ad oggetto "Assegnazione



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L' EMILIA ROMAGNA

C.P.I.A. Reggio Sud

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

Via G. Turri, 69 – 42121 Reggio Emilia Tel. 0522/555404 - 0522/331515

C. M. REMM13200B – C. F. 91168540358

email segreteria@cpiareggiosud.edu.it - remm13200b@istruzione.it

email certificata: - remm13200b@pec.istruzione.it

sito web <http://www.cpiareggiosud.edu.it>

integrativa al Programma Annuale 2019 - periodo settembre dicembre 2019 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2020 - periodo gennaio-agosto 2020". Nella premessa della nota in parola si ribadisce, citando letteralmente, quanto previsto al c. 3 dell'art. 9 del CCNI: "resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018."

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2019/2020.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

(dott.ssa Maria Beatrice Benedetto)

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2 Decreto legislativo 39/1993)